



خطاب صاحب الجلالة الملك محمد السادس في افتتاح الولاية التشريعية العاشرة

الرباط، 13 صفر 1438هـ الموافق 14 أكتوبر 2016م

في ما يلي نص الخطاب السامي الذي ألقاه صاحب الجلالة الملك محمد السادس، نصره الله، يوم الجمعة 14 أكتوبر 2016 في افتتاح الدورة الأولى من السنة التشريعية الأولى من الولاية التشريعية العاشرة.

"الحمد لله والصلاة والسلام على مولانا رسول الله وآله وصحبه،

السيدات والسادة البرلمانيين المحترمين،

إن افتتاح السنة التشريعية ليس مجرد مناسبة دستورية، للتوجه لأعضاء البرلمان، وإنما هو منبر أتوجه من خلاله، في نفس الوقت للحكومة وللأحزاب، ولمختلف الهيئات والمؤسسات والمواكمن.

كما أنه أيضا لا يشكل فقط، فرصة لتقديم التوجيهات، والنقد أحيانا، بخصوص العمل النيابي والتشريعي بل هو منبر أستمع من خلاله لصوت المواكمن، الذي تمثلونه.

ويسعدنا في البداية، أن نتقدم بالتفاني لأعضاء مجلس النواب، على الثقة، التي وضعها فيهم المواكمن، لتمثيلهم بالمؤسسة التشريعية.

كما نعبر عن تقديرنا، لما أبانت عنه السلطات العمومية، من التزام بروح المسؤولية الوكمنية، في كل مراحل الانتخابات.

وبصفتنا الساهر على صيانة الاختيار الديمقراطي، فإننا نؤكد تشبثنا بالتعددية الحزبية، التي وضع أسسها جدنا المقدس جلالة الملك محمد الخامس، ورثناها والدنا المنعم جلالة الملك الحسن الثاني، صيب الله مثواتهما، وناضلت من أجلها الأجيال السابقة.



لقد انتهت الولاية التشريعية الأولى، بعد إقرار دستور 2011، والتي كانت ولاية تأسيسية، لما ميزها من مصادقة على القوانين المتعلقة بإقامة المؤسسات.

فالمرحلة التي نحن مقبلون عليها أكثر أهمية من سابقتها، فهي تقتضي الانكباب الجاد على القضايا والانشغالات الحقيقية للمواطنين، والدفع قدما بعمل المرافق الإدارية، وتحسين الخدمات التي تقدمها.

السيدات والسادة البرلمانيين المحترمين،

إن الهدف الذي يجب أن تسعى إليه كل المؤسسات، هو خدمة المواطن. ويكون قيامها بهذا المهمة، فإنها تبقى عديمة الجدوى، بل لا مبرر لوجودها أصلا.

وقد ارتأيت أن أتوجه إليكم اليوم، ومن خلالكم لكل الهيئات المعنية، وإلى عموم المواطنين، في موضوع بالغ الأهمية، هو جوهر عمل المؤسسات.

وأقصد هنا علاقة المواطن بالإدارة، سواء تعلق الأمر بالمصالح المركزية، والإدارة الترابية، أو بالجهات المنتخبة، والمصالح الجهوية للقضاعات الوزارية. كما أقصد أيضا، مختلف المرافق المعنية بالاستثمار وتشجيع المقاولات، وحتّى قضاء الحاجيات البسيطة للمواطن، كيفما كان نوعها.

فالغاية منها واحدة، هي تمكين المواطن من قضاء مصالحه، في أحسن الظروف والآجال وتبسيط المسالك، وتقريب المرافق والخدمات الأساسية منه.

أما إذا كان من الضروري معالجة كل الملفات، على مستوى الإدارة المركزية بالرباط، فما جدوى اللامركزية والجهوية، واللامركز الإداري الذي نعمل على تسيخه، منذ ثمانينيات القرن الماضي.

إن تدبير شؤون المواطنين، وخدمة مصالحهم، مسؤولية وصنيعة، وأمانة جسيمة، لا تقبل التهاون ولا التأخير.

ولكن مع كامل الأسف، يلاحظ أن البعض يستغلون التفويض الذي يمنحه لهم المواطن لتدبير الشأن العام في إعطاء الأسبقية لقضاء المصالح الشخصية والعربية، بكل خدمة المصلحة العامة، وغالبا لسبابات انتخابية.



وهم بذلك يتجاهلون بأن المواضع هو الأهم في الانتخابات، وليس المرشح أو الحزب، ويتنكرون لقيم العمل السياسي النبيل.

فإننا كانوا لا يريدون القيام بعملهم ولا يهتمون بقضاء مصالح المواطنين، سواء على الصعيد العملي أو الجوهري، وحتي الوكعي، فلماذا يتوجهون إذن للعمل السياسي؟

إن الالتزام الحزبي والسياسي الحقيقي، يجب أن يضع المواضع فوق أي اعتبار، ويقتضي الوفاء بالوعود التي تقدم له، والتفاني في خدمته، وجعلها فوق المصالح الحزبية والشخصية.

ولأن النجاعة الإدارية معيار لتقدم الأمم، وما قامت علاقة الإدارة بالمواضع لم تتحسن، فإن تصنيف المغرب في هذا الميدان، سيبقى ضمن حول العالم الثالث، إن لم أقل الرابع أو الخامس.

حضرات أعضاء البرلمان المحترمين،

يقال كلام كثير بخصوص لقاء المواطنين بملا البلاد، والتماس مساعدته في حل العديد من المشاكل والصعوبات.

وإنما كان البعض لا يفهم توجه عددا من المواطنين إلى ملكهم من أجل حل مشاكل وقضايا بسيطة، فهذا يعني أن هناك خلافا في مكان ما.

أنا بصيغة الحال أعتز بالتعامل المباشر مع أبناء شعبي، ويقضاء حاجاتهم البسيطة، وسأضل دائما أقوم بذلك في خدمتهم.

ولكن هل سيصلب مني المواطنون التدخل لو قامت الإدارة بواجبها؟

الأكيد أنهم يلجؤون إليّ لولا بسبب انغلاق الأبواب أمامهم، أو لتقصير الإدارة في خدمتهم، أو للتشكي من ظلم أصابهم.

حضرات السيدات والسادة البرلمانيين،

إن المرافق والإدارات العمومية، تعاني من عداة نقائص تتعلق بالضعف في الأمان، وفي جودة الخدمات، التي تقدمها للمواطنين. كما أنها تعاني من التضخم ومن قلة الكفاءة، وغياب روح المسؤولية لدى العديد



من الموظفين إن الإدارة تعاني بالأساس من ثقافة قديمة لدى أغلبية المغاربة. فهي تشكل بالنسبة للعديد منهم منبأ، يضمن لهم راتباً شهرياً، دون معاسبة على المردود الذي يقدمونه.

غير أن المسؤولية تتصلب من الموظف، الذي يمارس مهمة أو سلطنة عمومية، تضع أمور الناس بين يديه، أن يقوم على الأقل بواجبه في خدمتهم والحرص على مساعدتهم. والواقع أن الوضيفة العمومية لا يمكن أن تستوعب كل المغاربة. كما أن الولوج إليها يجب أن يكون على أساس الكفاءة والاستحقاق وتكافؤ الفرص.

السيادات والسادة البرلمانيين المحترمين،

إن الصعوبات التي تواجه الموازن في علاقته بالإدارة كثيرة ومتعددة، تبتدى من الاستقبال مروراً بالتواصل، إلى معالجة الملفات والوثائق؛ بحيث أصبحت ترتب في ذهنه بمسار الصار.

فمن غير المعقول أن يتحمل الموازن تعب وتكاليف التنقل إلى أي إدارة، سواء كانت قنصلية أو عمالة، أو جماعة ترابية، أو مندوبية جهوية وخاصة إذا كان يسكن بعيداً عنها، ولا يجد من يستقبله، أو من يقضي غرضه.

ومن غير المقبول، أن لا يجيب الإدارة على شكايات وتسؤلات الناس وكأن الموازن لا يساوي شيئاً، أو أنه مجرد جزء بسيط من المنظر العام لفضاء الإدارة. فيكون الموازن لن تكون هناك إدارة. ومن حقه أن يتلقى جواباً عن رسائله، وحلولاً لمشاكله، المعروضة عليها. وهي ملزمة بأن تفسر الأشياء للناس وأن تمبر قراراتها التي يجب أن تتخذ بناء على القانون.

وعلى سبيل المثال، فالعديد من المواضنين يشتكون من قضايا نزاع الملكية، لأن الحولة لم تقم بتعويضهم عن أملاكهم، أو لتأخير عملية التعويض لسنوات طويلة تضر بمصالحهم، أو لأن مبلغ التعويض أقل من ثمن البيع المعمول به، وغيرها من الأسباب. إن نزاع الملكية يجب أن يتم لضرورة المصلحة العامة القصور، وأن يتم التعويض سبقاً للأسعار المعمول بها، في نفس تاريخ القيام بهذاه العملية مع تبسيط مساهم الحصول عليه. ولا ينبغي أن يتم تغيير وضعية الأرض التي تم نزاعها، وتحويلها لأغراض تجارية، أو تفويتها من أجل المضاربات العقارية. كما أن المواضنين يشتكي بكثرة، من حصول وتعقيد المساهم القضائية، ومن عدم تنفيذ الأحكام، وخاصة في مواجهة الإدارة.



فمن غير المفهوم أن تسلب الإجازة للمواضع حقوقه، وهي التي يجب أن تصونها وتدافع عنها. وكيف لمسؤول أن يعرقل حصوله عليها وقد صدر بشأنها حكم قضائي نهائي؟ كما أنه من غير المعقول، أن لا تقوم الإجازة حتى بتسديد ما بذمتها من ديون للمقاولات الصغرى والمتوسطة، بكل أعمالها وتشجيعها، اعتبارا لدورها العام في التنمية والتشغيل.

كما أن المواضع يشكون أيضا من الشك في استعمال السلصة والنفوذ، على مستوى مختلف الإجازات، ومن تعقيد المسائل، وصول آجال منح بعض الوثائق الإدارية. إذ لا يعقل أن يسافر المواضع لصلب وثيقة، ويقدم كل الوثائق الضرورية، وينتظر أياما وأحيانا أسابيع للحصول عليها.

ففي العديد من القنصليات مثلا، لا يتم إخبار المواضع بالأخصاء، التي تقع في الوثائق، بسبب غياب آلية لمتابعة الملفات، إضافة إلى التعقيدات الإدارية التي يتصلبها تصحيح أي خطأ. وهو ما يكلف المواضع عناء وتكاليف التنقل إلى المغرب لإحضار وثائق الإثبات اللازمة لتصحيح هذا الخطأ، إضافة إلى غياب التنسيق بين الإدارات المعنية مما يعطل عملية تسليم الوثائق.

ومن بين القضايا الإدارية، الأكثر انتشارا، تلك التي تتعلق بتصحيح مكونة الأسرة، وما ينتج عن ذلك من مشاكل عائلية واجتماعية. فبعد مرور أكثر من 12 سنة، على إصلاح هذا الإصلاح المجتمعي هناك من لا يعرف بعد الآن، مضمون هذا القانون، وما له من حقوق وما عليه من واجبات، وخاصة في أوساط المغاربة بالخارج. لذا، ندعو الحكومة وكافة المؤسسات المعنية، الإدارية والقضائية، لحسن تفعيلها، ومواصلة التوعية بمضامينه، ومواكبته بالإصلاح والتحديث، لتجاوز المشاكل التي أبانت عنها التجربة والممارسة.

حضرات السيدات والسادة أعضاء البرلمان،

إن المشاكل التي تواجه المواضع في الإجازة تنجسد بشكل واضح في العراقيل التي تعيق الاستثمار، رغم إحداث المراكز الجهوية واستعمال الشباك الوحيد لتبسيط المسائل وتسريع عملية اتخاذ القرار. صحيح أن بعض المستثمرين، في بعض الحالات، يقدمون ملفات غير كاملة، إلا أنه بكل أن يقوم الشباك بمساعدتهم وعرض قائمة من الحلول لتشجيعهم، يلاحظ أنه يتم تعقيد الأمور عليهم وتكيل لهم بسلسلة من القيود والعراقيل وبهذه العقلية والتماهي في مثل هذه التصرفات، فإن الشباك الوحيد سيقوم بحون حكوري!



وقد أكدت أكثر من مرة، على ضرورة حل المشاكل، ومعالجة الملفات في عين المكان. كما أعطيت تعليماتي للحكومة، ووجهتها لاتخاذ الإجراءات الإدارية بهذا الخصوص.

فما جدوى الرسالة التي وجهتها إلى الوزير الأول منذ 2002 وما فائدة البهوية واللامركزية واللامركز، إذا استمر الوضع القديم واستمرت المشاكل السابقة؟

إن هذا الوضع غير مقبول ولا ينبغي أن يستمر. فالمستثمر عندما لا يتلقوا جوابا وإذا لم يتم حل المشكل الذي يواجهه، فإنه يرجع أمواله إلى البنك، إذا كان مقيما في المغرب. أما إذا كان من أبناء الجالية، وفضل الاستثمار في وطنه، فإنه يكون ميمرا على العودة بأمواله إلى الخارج.

وبكذلك يتم حرمان الوض من فرص الاستثمار والتنمية، وحرمان المواهب من فرص الشغل.

إن الشباك الوحيد ليس إلا واحدا من الأوراش، لمعالجة العراقيل التي تواجه الاستثمار.

وإذا لم يتم إيجاد الحلول الناجعة لها، بعد كل هذه السنوات، فكيف سيتم تصحيح باقي النقطة المهمة الواردة في رسالتنا إلى الوزير الأول والتي تخص علاقة المواهب بالإدارة وتبسيط المساطر وتشجيع الاستثمار؟

السيدات والسادة البرلمانيين المحترمين،

رغم السلبات والنقائص التي تعاني منها بعض المرافق العمومية، فهذا لا يعني أن الوضع أسوأ، وأن الإدارة لا تقوم بواجبها، بل إنها تتوفر على مؤهلات مهنية وتقنية عالية، وتعرف قسنا ملحوظا. وخير دليل على ذلك، الأوراش الكبرى التي يتم إنجازها والسياسات القصاعية والوطنية الناجمة التي غيرت وجه المغرب وكان لها دور كبير في تحقيق تقدم ملموس في مختلف المجالات.

ولكن بصوتنا أكبر، وتصلعات المواهب تفوق ما تقدمه الإدارة. كما أن التصور الذي يعرفه المغرب، يقتضي الرفع من مردوديتها.

إننا نؤمن بأن النجاح الإداري تساهم في النهوض بالتنمية، وفي جلب الاستثمار الوض والأجنبي، وتعزيز الثقة التي يخصصها المغرب. لذا، ندعو الجميع، حكومة وبرلمانا، أحزابا ونقابات، جمعيات وموظفين، لتحلي بروح الوطنية والمسؤولية، من أجل بلورة حلول حقيقية للارتقاء بعمل المرافق الإدارية، والرفع من جودة الخدمات التي تقدمها للمواهب.



إن إصلاح الإدارة يتصلب تغيير السلوكات والعقليات، وجودة التشريعات، من أجل مرفق إداري عمومي فعال، في خدمة المواطن. فالوضع العالي يتصلب إعلاء عناية خاصة، لتكوين وتأهيل الموظفين، العلاقة الأساسية في علاقة المواطن بالإدارة، وتمكينهم من فضاء ملائم للعمل، مع استعمال آليات التحفيز والعباسية والعقاب.

كما يتعين تعميم الإدارة الإلكترونية بطريقة منسجمة، تتيح الولوج المشترك للمعلومات بين مختلف القطاعات والمرافق. فتوضيف التكنولوجيات الحديثة، يساهم في تسهيل حصول المواطن، على الخدمات، في أقرب الآجال، دون الحاجة إلى كثرة التنقل والاحتكاك بالإدارة، الذي يعد السبب الرئيسي لانتشار ظاهرة الرشوة، واستغلال النفوذ. وهو ما سبق أن أكدنا على ضرورة معارنته في مفهومنا للسلاصة.

وتعتبر الجهوية المتقدمة التي أصبحت واقعا ملموسا، حجر الزاوية الذي يجب أن تركز عليه الإدارة، في تقريب المواطن من الخدمات والمرافق، ومن مركز القرار. كما نشكك في نفس السيلق، على ضرورة بلورة وإخراج ميثاق متقدم للتمرکز الإداري، يستجيب لمتطلبات المرحلة.

فعلى الجميع مواكبة التصور، والانفراض في الدينامية المؤسسية والتنموية، التي نقولها ببلاذنا. والكل مسؤول على نبالعة الإدارة العمومية والرفع من جودتها باعتبارها عمادا أي إصلاح وجوه تحقيق التنمية والتقدم، الذي نريده لأبناء شعبنا الوفي.

﴿إن أريد إلا الإصلاح ما استصعت وما توفيقي إلا بالله عليه توكلت وإليه أنيب﴾، صق الله العضم.

والسلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته".