

قرار محكمة النقض

رقم 68

الصادر بتاريخ 23 يناير 2023

في الملف الاجتماعي رقم 2022/1/5/1601

نزاع شغل - تخفيف تدابير الحجر الصحي - استمرار إغلاق محل العمل - أثره.

إن استمرار المشغل على إغلاق محل العمل دون مبرر، رغم صدور القرار الحكومي بإعادة فتح المقاهي بعد تخفيف تدابير الحجر الصحي، وعرض الأجير خدماته عليه دون جدوى، يجعل إنهاء عقد الشغل من جانبه، ويحمل تبعاته.

رفض الطلب

باسم جلالة الملك وطبقا للقانون



بناء على مقال النقض المودع بتاريخ 2022/03/31 من طرف الطالب المذكور أعلاه بواسطة نائبه، والرامي إلى نقض القرار رقم 148 الصادر بتاريخ 2021/07/13 في الملف عدد 2021/1501/89 عن محكمة الاستئناف ببني ملال.

المملكة المغربية

وبناء على المستندات المدلى بها في الملف على السلطة القضائية
محكمة النقض

وبناء على قانون المسطرة المدنية المؤرخ في 28 شتنبر 1974.

وبناء على القانون رقم 65.99 المتعلق بمدونة الشغل.

وبناء على الأمر بالتخلي والإبلاغ الصادر في 2023/01/03.

وبناء على الإعلام بتعيين القضية في الجلسة العلنية المنعقدة بتاريخ 2023/01/23.

وبناء على المناقشة على الطرفين ومن ينوب عنهما وعدم حضورهم.

وبعد تلاوة التقرير من طرف المستشارة المقررة السيدة أمال بوعياض.

وبناء على مستنجات المحامي العام السيد عبد العزيز أوبايك.

وبعد المداولة طبقا للقانون.

حيث يستفاد من أوراق القضية ومن القرار المطعون فيه، أن المطلوب تقدم بتاريخ

2020/08/11 بمقال عرض فيه أنه كان يشتغل لدى الطالب بمقهي (م) منذ 2016/04/01، مقابل أجرة يومية قدرها 200 درهم إلى أن فوجئ بفصله تعسفيا بتاريخ 2020/06/10، لأجله التمس الحكم له بالتعويضات المترتبة عن ذلك، وبعد جواب الطالب جاء فيه أن الدعوى يعوزها الإثبات ملتسما عدم قبولها. وبعد إجراء بحث في النازلة وفشل محاولة الصلح وانتهاء الإجراءات المسطرية، أصدرت المحكمة الابتدائية حكمها القاضي بأداء الطالب لفائدة المطلوب تعويضات عن الإخطار والفصل والضرر والعطلة السنوية والأقدمية، وبرفض باقي الطلبات، استأنفه المطلوب استئنافا أصليا والطالب استئنافا فرعيا، فقضت محكمة الاستئناف بتأييد الحكم المستأنف مع تعديله برفع التعويضات عن الإخطار والفصل والضرر والأقدمية، وهو القرار موضوع الطعن بالنقض.

في شأن وسيلتي النقض مجتمعين:

يعيب الطاعن على القرار عدم الارتكاز على أساس قانوني، ذلك أن الثابت من المقال الافتتاحي للمطلوب أنه يفيد بكونه عمل لديه من 2016/09/01 إلى تاريخ 2020/06/10، أي أن مدة العمل التي يدعيها هي ثلاث سنوات وتسعة أشهر وعشرة أيام، في حين أنه بالرجوع إلى القرار المطعون فيه يلاحظ أنه احتسب التعويضات المستحقة على أساس أن مدة العمل التي قضاها الأجير في خدمة مشغله هي خمس سنوات، خلافا لما هو ثابت بموجب مقال دعواه.

كما يعيب على القرار انعدام التعليل، إذ أن الطالب تقدم بطعنه بالاستئناف فرعيا ضد الحكم الابتدائي ملتسما برفض الطلب، إلا أن محكمة الاستئناف لم تتطرق بتاتا إلى استئنافه، وأن عدم الجواب عن وسائل الطعن أو عن أجزاء منها يعتبر انعداماً للتعليل، مما يستوجب نقض القرار.

لكن، خلافا لما عابه الطاعن على القرار، فإن الثبات من تعليله أن المحكمة مصدرته قضت برفع التعويضات المستحقة للمطلوب، المحكوم بها ابتدائيا، بعد اعتمادها على الحد الأدنى للأجر القانوني، الواجب تطبيقه بقوة القانون باعتباره من النظام العام الاجتماعي، والذي لم تأخذ به محكمة الدرجة الأولى، دون تعديل مدة العمل الثابتة في الملف وكما وردت في المقال الافتتاحي للمطلوب، فضلا عن أنها ناقشت الأسباب المثارة في الاستئناف الفرعي للطالب، واعتبرت أن إبقاءه على إغلاق للمقهي دون مبرر، رغم صدور القرار الحكومي بإعادة فتح المقاهي بعد تخفيف تدابير الحجر الصحي، وعرض المطلوب خدماته عليه دون جدوى، وفق الثابت من محضر المعاينة، يجعل إنهاء عقد الشغل من جانبه، وبالتالي متحملا لتبعات ذلك، وما جاء بالوسيلتين من احتساب المحكمة المطعون في قرارها للتعويضات المستحقة على أساس مدة عمل محددة في خمس سنوات ومن كونها لم تتطرق للاستئناف الفرعي للطالب، خلاف الواقع، فهو غير مقبول، والقرار فيما انتهى إليه كان مرتكزا على أساس ومعللا، والوسيلتان غير جديرتين بالاعتبار.

لهذه الأسباب

قضت محكمة النقض برفض الطلب وبتحميل الطالب الصائر.

وبه صدر القرار وتلي في الجلسة العلنية المنعقدة بالتاريخ المذكور أعلاه بقاعة الجلسات العادية بمحكمة النقض بالرباط، وكانت الهيئة الحاكمة مترتبة من رئيسة الغرفة السيدة مليكة بتراهير والمستشارين السادة: أمال بوعياذ مقررة، والعربي عجابي وأم كلثوم قربال وعتيقة بجاوي أعضاء، ومحضر المحامي العام السيد عبد العزيز أوبايك، وبمساعدة كاتب الضبط السيد خالد حياي.



المملكة المغربية
المجلس الأعلى للسلطة القضائية
محكمة النقض